

株式会社フォーバルの連結子会社 株式会社アイテック

DX人材育成に関する無料ウェビナーを開催！

～「デジタルスキル標準」と「情報処理技術者試験」の活用方法を発信し
DX人材育成の理解を深める～

『「新しいあたりまえ」で、新しい世界を創るFORVAL』を理念に掲げる、次世代経営コンサルタント集団である株式会社フォーバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中島 将典、以下「フォーバル」）の連結子会社である株式会社アイテック（本社：東京都港区、代表取締役社長：加納 敏行、以下「アイテック」）は、2024年2月7日（水）15時よりDX人材育成をテーマに無料ウェビナー『デジタルスキル標準を活用した人材育成の考え方～DX人材育成に「デジタルスキル標準」と「情報処理技術者試験」を活用できる理由とは？～』を開催いたします。



ウェビナー開催の背景と目的

近年、DX（デジタルトランスフォーメーション）が急速に進展する中、企業のDX人材育成においても大きな変化が生じています。『DX・デジタル人材育成トレンド調査2023』（パーソルワークススイッチコンサルティング株式会社 調査）によれば、DX人材育成の取り組みが「実践につながっている」と回答する企業が5割以上に上るという結果が明らかになりました。

一方で、多くの企業はまだ課題に直面しています。継続学習の計画が不足し、社員に学び放題のeラーニングを提供しただけで終わってしまうケースや、デジタルスキル標準の有効な活用方法が分からない、社員のITリテラシーが低いため取り組むべき領域が明確でないといった声が挙がっています。一足飛びにDX人材育成を進めようとしても難しいというのも厳然たる事実です。

このような状況を踏まえ、アイテックでは新たな視点からDX人材育成を捉え直し、はじめの一步と継続的推進のヒントを提供するウェビナーを開催いたします。ウェビナーでは、情報処理技術者試験の活用を育成の出発点とし、昨年策定されたデジタルスキル標準の活用に焦点を当て、これらを通じてDX人材育成を加速させる手法や方針を提供いたします。

[ウェブサイトURL] https://www.itec.co.jp/business/seminars/seminars_002.html

[お問い合わせフォーム] <https://www.itec.co.jp/inquiry>

『デジタルスキル標準を活用した人材育成の考え方』無料ウェビナーとは

当ウェビナーには、経済産業省デジタル人材政策企画調整官 平山利幸様をお招きし、ITパスポート試験や基本情報技術者試験などで知られる「情報処理技術者試験」と、ビジネスパーソン全体がDXに関する基礎的な知識やスキル・マインドを身につけるための指針と、企業がDXを推進する専門性を持った人材を育成・採用するための指針で構成される「デジタルスキル標準」について、この2つの意義と現状、最新情報並びに今後の方向性についてお話しいたします。

また、アイテックからは、情報処理技術者試験とデジタルスキル標準を結び付けDX人材育成を進めるための考え方や、デジタルスキル標準の具体的な活用方法、ITリテラシー/デジタルリテラシー向上のためのツール・サービスについてお話しいたします。

アイテックはこのウェビナーを通じて、企業が効果的かつ実践的な方法でDX人材を育成する手助けを提供し、デジタルトランスフォーメーションにおける競争力向上に貢献してまいります。

『デジタルスキル標準を活用した人材育成の考え方』無料ウェビナー概要

日時	: 2024年2月7日（水）15:00~16:30
場所	: オンライン（Zoomウェビナー）※本セミナーはオンライン配信のみで実施
参加費	: 無料
お申し込み方法	: https://www.itec.co.jp/keisansho

■講演について

基調講演 : 「DX推進とデジタル人材育成～デジタルスキル標準と情報処理技術者試験の活用～」

日本のDX推進・デジタル人材の現状を概観した上で、日本全体でDXを推進していくために不可欠なデジタル人材育成について、デジタルスキル標準、情報処理技術者試験を中心にお話しします。特にITパスポート（IP）試験は非IT企業での活用が加速しておりますが、急速な進展を見ている生成AIの影響についての対応もお話しします。

スピーカー : 経済産業省 商務情報政策局 情報技術利用促進課 デジタル人材政策企画調整官 平山 利幸 様

2002年ITスキル標準（ITSS）、2022年デジタルスキル標準（DSS）を策定。他にデジタル人材育成プラットフォーム：マナビDX、情報処理技術者試験制度、第四次産業革命スキル習得講座認定制度（Reスキル講座）など経済産業省のデジタル人材育成施策づくりを担当。



講演 : 「デジタルスキル標準」はこのように使える！

～具体的な活用方法と情報処理技術者試験活用の考え方～

デジタルスキル標準はDX人材について体系的に定義されたドキュメントです。しかしながら、具体的な活用方法については記載されていません。アイテックはIT人材育成40年以上、昨今のDX人材育成サービス提供を含めて、延べ8000社/110万人以上の支援実績があります。その経験と知見から、デジタルスキル標準と情報処理技術者試験を結び付けてDX人材育成を進めるための考え方、デジタルスキル標準の具体的な活用方法、デジタルスキル標準を活用した新サービスのご紹介をさせていただきます。

スピーカー : 株式会社アイテック 教育事業本部 法人営業部 副部長営業DX推進チームリーダー 小島 一行

ITスキル標準（ITSS）発表当初からビジネス系出版社にてIT人材のアセスメント開発・販売、コンサルティングサービスを提供。現在アイテックにて、デジタルスキル標準を活用したDX人材育成サービス開発、情報処理技術者試験対策サービスのマーケティングなどを推進。



株式会社アイテックとは

アイテックは「ITパスポート試験」をはじめとするITエンジニアの登竜門である情報処理技術者試験対策支援に強みを持ち、IT初学者のビジネスパーソンから高度IT人材まで、書籍、eラーニング、模擬試験、研修等を通じて、創業以来40年間、企業各社様の持続的発展に貢献すべく、延べ法人11,000団体、130万人の皆様にご教育サービスを提供。2022年3月には「デジタルリテラシー協議会」の活動方針への賛同を表明しました。

今後も日本産業界全体のデジタル人材育成を加速するため、DXを推進する組織・企業のデジタルリテラシーの向上に貢献してまいります。

■会社概要

社名 : 株式会社アイテック
代表 : 代表取締役社長 加納 敏行
設立 : 2005年6月7日
所在地 : 東京都港区西新橋1-18-6 クロスオフィス内幸町6F
URL : <https://www.itec.co.jp/>

株式会社フォーバルとは

企業経営を支援する次世代経営コンサルタント集団で、中小・小規模企業のDXアドバイザーのリーディング・プレイヤーであるフォーバル（資本金：41億50百万円、【証券コード：8275】）は、中小・小規模企業を対象に「情報通信」「海外」「環境」「人材・教育」「起業・事業承継」の5分野に特化したコンサルティングサービスをコアビジネスとしています。

詳しくは、ホームページ (<https://www.forval.co.jp>) をご参照ください。

■会社概要

社名 : 株式会社フォーバル
代表 : 代表取締役社長 中島 將典
設立 : 1980年（昭和55年）9月18日
所在地 : 東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号 青山オーバルビル14階
URL : <https://www.forval.co.jp>

【本件に関する報道関係のお問合せ先】

フォーバルPR事務局（株式会社アンティル内）：中村・小原・播磨
TEL：03-6821-7863 FAX：03-6685-5265 MAIL：forval_pr@vectorinc.co.jp