

# 株式会社フォーバルが新たな株主優待制度導入を決定！

～新しいタイプの電子マネーギフト

「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト（カードタイプ）」を初導入～

『「新しいあたりまえ」を創造し続ける』ことを掲げる、次世代経営コンサルタント集団である株式会社フォーバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中島 将典、東証プライム市場（証券コード：8275）以下「フォーバル」）は、株主優待制度を導入し、新しいタイプの株主優待として、株式会社NTTカードソリューションが発行する電子マネーギフト「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト（カードタイプ）」を贈呈することを決定しました。従来の株主優待とはことなるセレクトカードタイプを採用することで、株主のニーズに沿った価値を提供し、事業のみならず株主優待においても「新しいあたりまえ」を実践していきます。



※デザインは異なる場合があります。

## 株主優待導入の目的

今回の株主優待は、株主様へのより一層の利益還元の一環として導入を決定いたしました。今回採用いたしました電子マネーギフト「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト」は、複数の電子マネー等を株主様が選んでいただけるものになっており、優待制度に新たな形を取り入れることで当社株式の魅力を高め、末永く当社へのご支援を賜りたく思っております。また、新たな個人投資家からの支援を賜るきっかけとして今回の株主優待導入が1つのきっかけになることを目的としています。

## フォーバルの株主への優待

### ■フォーバルが採用する株主優待の詳細

- (1) 対象となる株主様  
毎年9月30日現在の株主名簿に記載または記録された当社株式1単元（100株）以上保有の株主様
- (2) 本年のご優待の内容  
本年は2022年9月30日現在の株主様に対して電子マネーギフト「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト（カードタイプ）」1枚（2,000ポイント＝2,000円相当）※株主様1名に対して1枚を贈呈
- (3) ご優待の利用方法  
「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト（カードタイプ）」の裏面QRコードないしURLから専用サイトにアクセスしEJOICAセレクトギフトIDを入力後、選択可能な電子マネー等の中から1つの電子マネーギフトを選択
- (4) EJOICAセレクトギフトの有効期間（予定）  
株主ご優待の有効期間2022年11月4日（株主ご優待発送日の翌々日）から2023年11月3日23：59まで

## 電子マネーギフト「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト」とは

「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト」は提携している各種電子マネー等の中から自由に選択し、ギフト金額を登録（交換）することができる電子マネーギフトです。交換できる電子マネーのラインアップは各キャンペーンなどによって異なりますが、「さまざまな電子マネー・ポイント等の中から自由に選び、交換できる電子マネーギフトとなり、普段のお買い物や移動など日常的なものにもご使用いただけます。

「EJOICA（イージョイカ）セレクトギフト」サイトページ：<https://atgift.jp/user/item/ejoica/>

「EJOICAセレクトギフト」は、株式会社NTTカードソリューションが発行する電子マネーギフトです。

## フォーバルとは

企業経営を支援する次世代経営コンサルタント集団で、中小・小規模企業のDXアドバイザーのリーディング・プレイヤーであるフォーバル（資本金：41億50百万円、東証プライム市場【証券コード：8275】）は、中小・小規模企業を対象に「情報通信」「海外」「環境」「人材・教育」「起業・事業承継」の5分野に特化したコンサルティングサービスをコアビジネスとしています。詳しくは、ホームページ（<https://www.forval.co.jp/>）をご参照ください。

### ■会社概要

社名：株式会社フォーバル  
代表：代表取締役社長 中島 將典  
設立：1980年（昭和55年）9月18日  
所在地：東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号 青山オーバルビル14階  
URL：<https://www.forval.co.jp/>

### 【本件に関する報道関係のお問合せ先】

フォーバルPR事務局（株式会社アンティル内）：青木・小原・柳

TEL：03-6821-7863 FAX：03-6685-5265 MAIL：[forval\\_pr@vectorinc.co.jp](mailto:forval_pr@vectorinc.co.jp)

PR TIMESでのリリースはこちら：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000011.000104276.html>