

環境（Environment）									
項目			単位	41期	42期	43期	44期	45期	備考
				2021年3月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	
①温室効果ガス（GHG）排出量									
Scope1★	直接排出	グループ全体	t-CO ₂	887	910	1,005	1,033	算出中	算定対象のグループ会社数： （フォーバルおよびグループ会社） 2020年度：20社 2021年度：21社 2022年度：24社 2023年度：25社
		2020年度以降増加グループ会社		0	0	105	135	算出中	
Scope2★	間接排出	マーケット基準（グループ全体）		1,139	969	1,071	819	算出中	
		マーケット基準（2020年度以降増加グループ会社）		0	13	40	78	算出中	
		ロケーション基準（グループ全体）		1,098	1,106	1,154	1,159	算出中	
		ロケーション基準（2020年度以降増加グループ会社）		0	11	43	77	算出中	
Scope 3	カテゴリー 1 ★	購入した製品・サービス		－	83,081	100,454	118,891	算出中	★第三者検証の実施 ISO 14064-3に準拠の限定的保証水準 【対象期間】： 2023年4月1日～2024年3月31日
	カテゴリー2	資本財		－	2,815	2,326	4,269	算出中	
	カテゴリー 3	Scope 1, 2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動		－	15,379	17,201	19,024	算出中	
	カテゴリー 4	輸送・配送＜上流＞		－	326	232	245	算出中	
	カテゴリー 5	事業から出る廃棄物		－	1	5	5	算出中	【対象範囲】 Scope1、2、 Scope3 カテゴリー1,11
	カテゴリー6	出張		－	902	1,027	1,387	算出中	
	カテゴリー7	雇用者の通勤		－	772	671	772	算出中	【審査機関】 BSIグループジャパン株式会社
	カテゴリー 8	リース資産＜上流＞		－	0	0	0	（算出対象外）	
	カテゴリー9	輸送・配送＜下流＞		－	36	65	88	算出中	
	カテゴリー10	販売した製品の加工		－	0	0	0	（算出対象外）	
	カテゴリー11★	販売した製品の使用		－	501,342	444,044	510,624	算出中	
	カテゴリー12	販売した製品の廃棄		－	871	656	925	算出中	
	カテゴリー13	リース資産＜下流＞		－	17	12	234	算出中	
	カテゴリー14	フランチャイズ		－	0	0	0	（算出対象外）	
	カテゴリー15	投資		－	0	0	0	（算出対象外）	
Scope3	合計			－	605,542	566,693	656,464	算出中	
Scope1 + 2	合計			2,026	1,880	2,075	1,852	算出中	
Scope1,2,3	合計			－	607,421	568,769	658,315	算出中	
②エネルギー使用量									
Scope1★	ガソリン	ℓ	kg	291,935	306,794	343,799	353,131	算出中	
	軽油			2,013	13,572	13,624	9,787	算出中	
	重油			16,972	0	0	0	算出中	
	灯油			17,973	27,365	29,146	32,692	算出中	
	LPG	m ³		2,450	2,528	3,596	3,621	算出中	
	都市ガス	MJ		38,488	28,343	30,329	39,170	算出中	
			504,718	493,153	419,541	494,783	算出中		
Scope2★	電力使用量	グループ全体	MWh	2,536	2,555	2,660	2,645	算出中	
		2020年度以降増加グループ会社		0	0	0	0	算出中	
		再生可能エネルギー		0	261	302	803	算出中	
		再生可能エネルギー導入率	%	0	10	11	30	算出中	

社会（Social）								
項目	単位		41期	42期	43期	44期	45期	備考
			2021年3月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	
① 従業員の状況								
従業員数	単体	人	657	684	762	790	776	
従業員数	連結		1,966	2,131	2,277	2,367	2,424	
平均年齢		歳	36.3	36.2	36.6	37.3	37.8	
平均勤続年数	全体	年	10.4	10.1	10.1	10.6	11.2	
	男性		-	-	-	12.9	13.6	
	女性		-	-	-	6.0	6.7	
平均年間給与 ^{※1}		千円	5,507	5,544	5,638	5,741	5,767	※1 基準外賃金および賞与を含む。
女性管理職比率 ^{※2}	単体	%	7.3	8.8	9.7	11.4	12.3	※2 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出
女性管理職比率 ^{※2}	連結		-	-	-	12.3	12.6	
男性の育児休業取得率 ^{※3}	単体	%	-	-	30.0	95.7	107.7	※3 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出
男性の育児休業取得率 ^{※3}	連結		-	-	-	90.6	88.5	
男性の育児休業取得日数	単体	日	-	-	-	16.2	17.7	
男性の育児休業取得日数	連結		-	-	-	20.8	41.1	
男女の賃金差異								
全労働者	単体	%	-	-	62.0	63.4	65.6	
正規雇用労働者			-	-	63.2	64.4	66.6	
パート・有期雇用労働者			-	-	32.8	34.6	40.9	
全労働者	連結	%	-	-	-	65.3	65.6	
正規雇用労働者			-	-	-	71.3	72.6	
パート・有期雇用労働者			-	-	-	38.7	32.3	
② 健康経営								
健康診断受診率		%	63.9	67.8	96.8	99.6	100	
ストレスチェック受検率			63.9	67.8	87.3	88.1	92.7	
年次有給休暇取得率			63.9	67.8	63.8	64.1	64.9	
運動：1週間に2回、1日30分以上の運動を実施している			44.3	49.2	47.1	47.9	55.1	
睡眠：1日当たりの睡眠時間が、6時間以上の社員の比率の増加			61.9	62.7	59.6	59.9	67.7	
喫煙：喫煙率の低減			31.3	30.2	27.5	29.3	25.3	
労働・安全研修の受講割合			92.3	91.7	91.3	93.0	算出中	
③ 労働安全衛生（ISO 30414指標）								
労災発生件数		件	0	2	1	3	3	
労災による死亡者数		人	0	0	0	0	0	
100万時間当たりの労災発生率		%	0	1.5	0.69	1.95	算出中	
労災による死亡率			0	0	0	0	0	

社会（Social）								
項目		単位	41期	42期	43期	44期	45期	備考
			2021年3月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	
④ DE&I（多様性、公正性、包括性）								
年齢層								
20代以下	全体	%	0	0	0	0	0	
	男性		0	0	0	0	0	
	女性		0	0	0	0	0	
21-30歳	全体		40.9	42.5	40.9	38.3	37.4	
	男性		52.8	52.1	52.1	51.8	50.8	
	女性		47.2	47.9	47.9	48.2	49.2	
31-40歳	全体		20.5	21.2	23.3	23.1	22.8	
	男性		73.0	60.6	52.6	47.7	47.6	
	女性		27.0	39.4	47.4	52.3	52.4	
41-50歳	全体		23.9	22.3	19.1	19.0	20.1	
	男性		84.8	84.0	84.0	80.9	78.6	
	女性		15.2	16.0	16.0	19.1	21.4	
51-60歳	全体		12.6	11.7	14.1	16.3	16.3	
	男性		95.4	94.2	94.8	89.2	89.7	
	女性		4.6	5.8	5.2	10.8	10.3	
60歳以上	全体		2.0	2.3	2.6	3.2	3.3	
	男性		92.9	94.1	90.5	92.6	92.9	
	女性		7.1	5.9	9.5	7.4	7.1	
男女比率								
男性		%	70.8	66.9	65.3	63.8	63.4	
女性			29.2	33.1	34.7	36.2	36.6	
障がい者雇用率								※4 障がい者雇用促進法（6月1日付）
障がい者雇用率※4		%	2.65	2.45	2.33	2.67	2.79	
障がい者雇用率（期末）			2.69	2.60	2.91	2.98	2.72	
経営陣のダイバーシティ								
男性		%	100	100	100	100	100	
女性			0	0	0	0	0	
常勤役員		%	75.0	75.0	71.4	71.4	71.4	
社外役員			25.0	25.0	28.6	28.6	28.6	
⑤ エンゲージメント・満足度・コミットメント								
エンゲージメント※5		%	68.5	69.2	70.4	68.3	-	※5 自社独自で行っている社員アンケート「人事調査」により、エンゲージメントを測定 ★New 45期（2024年度）よりエンゲージメント調査変更
サーベイ回答率			-	-	86.5	88.1	92.7	
全社★New			-	-	61.5	62.9	63.6	
男性			-	-	62.6	63.8	64.7	
女性			-	-	58.6	60.9	60.9	

社会（Social）								
項目	単位	41期	42期	43期	44期	45期	備考	
		2021年3月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月		
⑥ スキルと能力（ISO 30414指標）								
人材開発・研修費用		百万円	40.1	35.1	44.1	78.5	算出中	
一人当たりの研修費用		円	58,200	47,951	53,978	92,136	算出中	
総研修時間		時間	30,919	21,915	28,233	38,621	算出中	
従業員当たりの平均受講時間			44.9	29.9	34.6	45.3	算出中	
受講者当たりの平均受講時間			48.6	30.9	37.8	48.8	算出中	
研修受講率								全社対象： 会社方針・倫理・コンプライアンス研修 その他研修： 事業部・階層別研修は対象者の受講率の割合
会社方針研修	%	90.0	97.0	90.0	90.0	算出中		
倫理・コンプライアンス研修		92.3	97.0	91.3	93.0	算出中		
SDGs研修		-	100	-	-	算出中		
IT知識研修		100	100	100	100	算出中		
新人研修		100	100	100	100	算出中		
新任管理職研修		100	100	100	100	算出中		
営業研修		100	100	100	100	算出中		
事業部内研修		-	-	-	100	算出中		
資格取得者人数							2025年3月末現在での取得者人数（累計） ★New ESGアドバイザー 2024年度より追加	
DXアドバイザー	単体	人/%	-	-	536 / 72	562 / 72		544 / 70
ESGアドバイザー ★New			-	-	-	-		735 / 95
個人情報保護士			-	-	512 / 69	549 / 70		574 / 74
ビジネス統計スペシャリスト Excel分析ベーシック			-	-	584 / 79	588 / 75		632 / 81
環境社会検定試験（e c o 検定）®			-	-	508 / 68	566 / 72		617 / 80
炭素会計アドバイザー資格3級			-	-	-	192 / 25		240 / 31
⑦コスト（ISO 30414指標）								
総労働力コスト※6	新卒	百万円	7,105.9	7,444.8	7,677.6	8,576.8	算出中	※6 給与総額+ 諸手当+ 外部労働力コスト
外部労働力コスト※7			1,455.2	1,508.1	1,343.2	1,499.0	算出中	※7 業務委託費用など
総雇用コスト※8			5,786.9	5,955.7	6,244.4	7,122.8	算出中	※8 給与総額+ 諸手当+ 人材育成費
1人当たりの採用コスト			0.50	0.52	0.46	0.60	算出中	
1人当たりの採用コスト			中途	0.91	0.80	1.04	0.99	算出中
⑧ 生産性（ISO 30414指標）								
1 人当たり売上	百万円		26.4	23.6	24.1	24.0	算出中	
1 人当たりEBIT			2.9	2.5	2.4	2.2	算出中	
1 人当たり利益			2.1	2.0	1.9	1.7	算出中	
人的資本ROI※9	%		19.9	17.7	17.6	14.0	算出中	※9 人的資本ROI＝営業利益÷（給与+ 諸手当）

社会（Social）								
項目	単位		41期	42期	43期	44期	45期	備考
			2021年3月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	
⑨ 採用・異動・離職（ISO 30414指標）								
採用にかかる平均日数	新卒	日	116.7	85.9	88.2	71.1	算出中	
採用にかかる平均日数	中途		20.2	21.5	35.0	30.0	算出中	
重要ポストが埋まるまでの日数			該当なし	該当なし	59.0	12.0	算出中	
内部登用率		%	96.7	66.7	48.9	46.8	算出中	
重要ポストの内部登用率			100.0	100.0	95.1	97.7	算出中	
離職率			8.9	8.7	8.2	11.2	12.9	
自発的離職率			8.6	8.2	6.9	8.7	算出中	
⑩ 倫理・コンプライアンス（ISO 30414指標）								
提起された苦情の件数※10		件数	6	6	2	5	算出中	※10 コンプライアンス、ハラスメント関連の苦情で、内部もしくは外部の通報窓口等を通じて正式に提起された苦情の件数
懲戒処分の種類と件数			57	19	11	15	算出中	
うち懲戒解雇			0	0	0	0	算出中	
倫理・コンプライアンス研修受講率								全社員対象
コンプライアンス診断		%	92.3	90.7	87.1	89.1	算出中	
情報システム関連ルール理解度テスト			80.3	93.9	90.2	84.0	算出中	
ハラスメント行動チェック			34.8	91.7	91.3	93.0	算出中	
⑪ 労働力（ISO 30414指標）								
総労働力※11		人	689	732	817	852	算出中	※11 休職者、役員を含む直接雇用されている従業員の総数
フルタイム			685	725	806	842	算出中	所定労働時間：8時間×週5日＝40時間/週 週40時間以上を「フルタイム」、有期雇用かつ週40時間未満を「パートタイム」と定義する。
パートタイム			4	7	11	10	算出中	
FTE（フルタイム当量※12）			623.5	686.9	748.8	793.9	算出中	※12 フルタイム当量（FTE）＝総従業員数の総勤務時間（年間）÷フルタイム従業員（1人当たり）の所定労働時間（年間） 年間所定労働時間：年間勤務日数（年間カレンダーより）×所定労働時間（8時間/日）
1人当たりの総労働時間	年間	時間	1,759.3	1,816.8	1,781.8	1,804.1	算出中	

ガバナンス（Governance）									
項目			単位	41期	42期	43期	44期	45期	備考
				2021年3月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	
① 取締役									
取締役数	社内取締役	男性	人	6	6	5	5	5	
		女性		0	0	0	0	0	
	社外取締役	男性		2	2	2	2	2	
		女性		0	0	0	0	0	
	計			8	8	7	7	7	
常勤役員			%	75.0	75.0	71.4	71.4	71.4	
社外役員				25.0	25.0	28.6	28.6	28.6	
② 監査等委員									
監査等委員数	社内取締役	男性	人	1	1	1	1	1	
		女性		0	0	0	0	0	
	社外取締役	男性		2	2	2	2	2	
		女性		0	0	0	0	0	
	計			3	3	3	3	3	