

フォーバルグループの職場環境・人材育成に関するデータ（連結・単体）

2026年3月末

従業員数	連結	2,530
	単体	793

単位：人

人材育成における二軸の取組	フォーバルパーソンとしての基盤づくり	指標	目標	参加率	連結		単体	
		2025年度フォーバルグループ新入社員研修 ①社会人として、フォーバルグループ社員としてのマナー・知識などの基礎の取得 ②フォーバルグループ全体共通事項に関して、現場で即対応できるよう基礎知識の習得	100%	100%	58		33	
事業人材の育成	2025年度フォーバルシップ勉強会 (入社3年目まで) フォーバルシップへの理解 会社事業の現在と未来への理解 自身の成長へのヒント	100%	86%	(対象) 406	(参加) 347	(対象) 218	(参加) 193	
		指標	目標	取得率	連結		単体	
事業人材の育成	D Xアドバイザー検定	50%	45.90%	1,161		619		
	E S Gアドバイザー検定	50%	66.20%	1,676		690		
	個人情報保護士 ※提出会社のみ	50%	-%	-		597		
	ビジネス統計スペシャリストEXCEL分析ベーシック ※提出会社のみ	35%	-%	-		649		
	環境社会検定試験（e c o検定）◎ ※提出会社のみ	40%	-%	-		627		
	炭素会計アドバイザー資格 ※提出会社のみ	30%	-%	-		242		

多様性の重視	女性活躍推進	指標	目標	連結	単体
		女性管理職比率	15%	13.5%	12.9%
男性の育児休業取得率	90%	87.5%	100.0%		
男性の育児休業平均日数	28.0日	31.7日	26.4日		
男女の賃金格差	正規	73.0%	72.2%	66.7%	
	非正規	39.0%	35.0%	57.8%	
	全体	68.0%	64.8%	66.5%	

従業員の安全と健康の維持	健康経営	指標	国内社数	取得率	取得社数	(内訳)
		健康経営優良法人2026 大規模法人部門	28社	43%	12社	3社
健康経営優良法人2026中小規模法人部門（プライト500）	1社					
健康経営優良法人2026中小規模法人部門	8社					

(注) 1. 実績は2026年3月31日時点におけるものであります。

2. 連結従業員数2,530名に対する実績であります。

3. 女性活躍推進法の定義に基づき、当社では管理職を「同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階ではないこと）」の基準にて算出しております。

4. 一部の資格については、事業との関連性を考慮し、提出会社のみを集計しております。