

フォーバルグループの職場環境・人材育成に関するデータ（連結・単体）

2024年3月末現在

従業員数	連結	単体
	2,367	790

単位：人

人材育成における 二軸の取組	フォーバルパーソン としての基盤づくり	指標	目標	参加率	連結		単体	
		2023年度フォーバルグループ新入社員研修 1) 社会人として、フォーバルグループ社員としての マナー・知識などの基礎の取得 2) フォーバルグループ全体共通事項に関して、現場で 即対応できるよう基礎知識の習得	100%	100.0%	82		59	
	2023年度フォーバルシップ勉強会（入社3年目まで） フォーバルシップへの理解 会社事業の現在と未来への理解 自身の成長へのヒント	100%	85.5%	(対象) 393	(参加) 336	(対象) 237	(参加) 203	
事業人材の育成		指標	目標	取得率	連結		単体	
		DXアドバイザー検定	50%	45.4%	1,075		562	
		個人情報保護士	40%	34.8%	823		549	
		ビジネス統計スペシャリストEXCEL分析ベーシック	35%	30.5%	723		588	
		eco検定	40%	32.7%	773		566	
		炭素会計アドバイザー資格	30%	9.3%	220		192	

多様性の重視	女性活躍推進	指標	目標	連結	単体
		女性管理職比率	15%	12.3%	11.4%
	男性の育児休業取得率	90%	90.6%	95.7%	
	男性の育児休業平均日数	28.0	20.8	16.2	
	男女の賃金格差	正規	73%	71.3%	64.4%
		非正規	39%	38.7%	34.6%
		全体	68%	65.3%	63.4%

従業員の安全と 健康の維持	健康経営	指標	国内社数	取得率	取得社数	(内訳)
		健康経営優良法人2024 大規模法人部門	27社	35.7%	10社	3社
		健康経営優良法人2024 中小規模法人部門				7社